

## СТАРТ СТРАТЕГИЧЕСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА С ФИРМОЙ «1С»



25 июня на выставке «Нефть и газ-2015» ПАО «Газпром автоматизация», ведущая компания в области автоматизации предприятий газовой отрасли, и фирма «1С», создатель наиболее распространенной в России системы программ для автоматизации управления и учета «1С: Предприятие», заключили соглашение о сотрудничестве.

Стороны планируют развивать сотрудничество в сфере создания прикладных решений по автоматизации систем управления и учета для отраслей промышленности, входящих в топливно-энергетический комплекс Российской Федерации и стран таможенного союза.

Соглашение предусматривает формирование в структуре

ПАО «Газпром автоматизация» Центра Компетенции по автоматизации предприятий топливно-энергетического комплекса, в задачи которого будет входить создание и совместное продвижение специализированных решений на платформе 1С.

С 2013 года «Газпром автоматизация» реализует проекты на платформе 1С. Один из наиболее масштабных проектов на сегодняшний день - автоматизация процессов управления охраной окружающей среды на предприятии группы «Газпром» в области хранения (головная компания ООО «Газпром ПХГ» и 25 ее филиалов). В результате реализации проекта реше-

ния на платформе 1С обеспечат полную автоматизацию данного бизнес-процесса, полностью заменят существующие аналоги, а также послужат основой для создания аналогичных систем для других видов деятельности ОАО «Газпром».

«В 2014 году мы приняли стратегическое решение о создании в своей структуре Центра Компетенции 1С и планируем существенно нарастить объем внедрений решений 1С в нефтегазовой и энергетической отраслях», - заявил генеральный директор ПАО «Газпром автоматизация» Д.А. Журавлев. «Наша компания обладает уникальными компе-

тенциями в таких технологичных, наукоемких областях как, например, управление ремонтами, техническим состоянием и целостностью объектов добычи, транспортировки и хранения нефти и газа, производственных и сетевых объектов в электроэнергетике. Рассчитываем, что реализация на платформе «1С: Предприятие 8» уникальных автоматизированных комплексов, включающих в себя основные бизнес-процессы отраслевого предприятия или холдинга, позволит повысить экономический эффект от использования таких систем, существенно снизит время и затраты на их внедрение».

## «ГАЗПРОМ АВТОМАТИЗАЦИЯ» - ПОБЕДИТЕЛЬ ТЕНДЕРА ГМТ

«Газпром автоматизация» приняла участие в открытых запросах предложений на выполнение строительно-монтажных работ по объектам «АГНКС г. Изобильного», «АГНКС г. Светлогорода», «АГНКС г. Орска», объявленных ООО «Газпром

газомоторное топливо».

Закупочная комиссия по итогам рассмотрения поступивших технико-коммерческих предложений признала «Газпром автоматизацию» победителем открытого запроса на право заключения договора на выполнение строи-

тельно-монтажных работ по объектам «АГНКС г. Изобильного», «АГНКС г. Светлогорода», «АГНКС г. Орска» как предложившую наилучшие условия для выполнения работ.

Строительно-монтажные работы по 3 объектам начались в

июне 2015 года.

АГНКС г. Изобильного и г. Светлогорода будут обладать мощностью 300 заправок в сутки и годовой реализацией КПП 5 млн. м<sup>3</sup>. Станции будут работать на базе оборудования производства фирмы Fornovo Gas, Италия.

АГНКС г. Орска будет работать на базе оборудования фирмы SAFE, Италия и обладать мощностью - 400 заправок в сутки и годовой реализацией КПП - 6,7 млн м<sup>3</sup>.

Окончание работ по 3 объектам запланировано на декабрь 2015 года.



## Д.А. ЖУРАВЛЕВ В СОСТАВЕ СЕКЦИИ «ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ ТЭК»

Решением председателя Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по энергетике образована секция «Информационная безопасность топливно-энергетического комплекса».

В состав секции вошли первые лица ОАО «Ростелеком», ООО «Национальные ДАТА-Центры»,

ООО «Центр энергоэффективности ИНТЕР РАО ЕЭС», Фонда развития интернет-инициатив (ФРИИ), ПАО «Газпром автоматизация», НП «РУССОФТ», ОАО «Интер РАО», ОАО «Концерн Росэнергоатом», ОАО «МРСК Центра», ОАО «РЖД», ОАО «Россети», ОАО «ФСК», ОАО «МОЭСК», ГК «РОСТЕХ», Министерства связи и массовых

коммуникаций РФ, Лаборатории Касперского.

Секция создана для решения вопросов информационной безопасности ТЭК и импортозамещения с последующим формированием законодательных инициатив, а также оптимизации затрат энергетических компаний путем унификации ИТ продуктов.

Задачами секции являются анализ существующей нормативно-правовой базы и эффективности ее применения, разработка концепций проектов федеральных законов, а также мониторинг последних достижений науки и техники и связанных с ними перспектив законодательной деятельности в сфере информационной безопасности ТЭК.

## «ГАЗПРОМ АВТОМАТИЗАЦИЯ» - ЛУЧШИЙ ПАРТНЕР SYMANTEC

В июне 2015 года в Москве состоялась ежегодная конференция «Symantec: управление информацией 2015».

Компания Symantec, являющаяся одним из крупнейших разработчиков программного обеспечения в области информационной безопасности и защиты информации, представила дальнейшую стратегию развития продуктов и решений Veritas в России.

С приветственным словом выступили генеральный директор Андрей Вышлов и технический директор по продуктам управле-

ния информацией Ян Артур.

В мероприятии приняли участие представители компаний Вымпелком, Лукойл, Татфондбанк, Бинбанк, Гринатом.

ПАО «Газпром автоматизация» представлял начальник управления системно-технической инфраструктуры Андрей Терешкевич, выступивший с докладом «Использование решений Symantec для обеспечения отказоустойчивости и сохранности данных критических систем в ОАО «Газпром».

В рамках мероприятия прошло награждение лучших проектов

года по версии Symantec. «Газпром автоматизация» получила награду в номинации «Лучший партнер Symantec в нефтегазовой отрасли».

Андрей Терешкевич: «Мы давно и плодотворно сотрудничаем с компанией Symantec в рамках проектов создания системно-технической инфраструктуры информационно-управляющих систем ОАО «Газпром» и Информационно-технологической инфраструктуры Группы Газпром.

Результаты совместной работы

позволили ввести в эксплуатацию ряд первоочередных объектов: Центр обработки данных Группы Газпром; первая очередь миграции информационно-управляющих систем на вычислительные ресурсы ЦОД Группы Газпром; модернизация системно-технической инфраструктуры дочерних обществ.

Мы планируем и далее поддерживать партнерские отношения с компанией Symantec и сотрудничать в рамках реализации Стратегии информатизации ОАО «Газпром».



Вручение награды в номинации «Лучший партнер Symantec в нефтегазовой отрасли». А. Вышлов и А. Терешкевич

## СОГЛАШЕНИЕ О НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОМ СОТРУДНИЧЕСТВЕ

Генеральный директор «Газпром автоматизации» Д.А. Журавлев и Ректор РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина В.Г. Мартынов подписали соглашение о научно-техническом сотрудничестве.

В рамках подписанного документа стороны договорились сотрудничать в разработке научно-технических и образова-

тельных программ.

Взаимодействие в научно-технической деятельности подразумевает целый ряд технико-экономических, научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ. Совместная деятельность будет распространяться на все основные направления деятельности «Газпром автоматизации».

Соглашением предусмотрено крупный блок образовательных мероприятий, который включает в себя перевооружение лабораторий и переоборудование лекционных залов кафедры Автоматизации технологических процессов РГУ. Немаловажны также договоренности о привлечении специалистов и руководителей «Газпром

автоматизации» к проведению лекционных мероприятий для слушателей факультета, а также организации Филиала кафедры Автоматизации технологических процессов РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина на базе «Газпром автоматизации».

«Это сотрудничество позволит в самом ближайшем будущем использовать весь накопленный

научный и инновационный опыт «Газпром автоматизации» и РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина для развития автоматизации технологических процессов на объектах топливно-энергетического комплекса Российской Федерации», - заявил генеральный директор «Газпром автоматизации» Дмитрий Александрович Журавлев.

# ВЛИЯНИЕ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НА КОНКУРЕНТНОЕ ПРЕИМУЩЕСТВО КОМПАНИИ

Об особенностях комплексного подхода к реализации системы информационной безопасности предприятий газовой отрасли рассказывает начальник Управления системно-технической инфраструктуры Андрей Терешкевич.



А.А. Терешкевич, начальник Управления системно-технической инфраструктуры

## Актуальность работ по защите информации

Рост требований к качеству обмена информацией и уровню ее защиты определяется, прежде всего, конкуренцией на газовом и финансовом рынках.

Говоря об актуальности работ по защите информации важно понимать, что нарушение информационной безопасности приводит к различным последствиям, начиная от финансовых потерь и затрат на восстановление, и заканчивая нарушением антитеррористической защищенности объектов ТЭК.

Очевидно, что обеспечение информационной безопасности требует комплексного подхода, в основе которого должна лежать система защиты информации, включающая организационную (подготовленный персонал и нормативные документы) и техническую (средства защиты информации) составляющие.

Одним из направлений деятельности ПАО «Газпром автоматизация» является оказание услуг в области построения и развития катастрофоустойчивой и безопасной ИТ-инфраструктуры предприятий газовой отрасли.

Особенностью выполнения работ в данной области является значительное разнообразие видов объектов защиты – от высокоуровневых информационно-управляющих систем, автоматизирующих производственную хозяйственную деятельность предприятий до низкоуровневых специализированных решений, реализующих локальные вычислительные задачи.

Вопросам обеспечения информационной безопасности уделяется самое пристальное внимание при реализации инфраструктурных ИТ-проектов.

## Что нужно защищать

Главные цели атак на информационные системы предприятий газовой отрасли – это получение контроля над информационными ресурсами и данными, разглашение конфиденциальной информации, ограничение деятельности предприятия, например, путем вывода из строя оборудования.

Это означает, что объектом защиты является как информация, так и программно-технические средства и персонал, участвующий в процессе ее обработки, хране-

ния, использования и в других действиях.

В этой связи особую роль играет определение необходимого уровня защиты информации. Если меры по защите информации избыточны, то это влечет необоснованные финансовые затраты, а если недостаточны, то последствия могут быть разрушительными.

Для определения уровня защиты информации проводят ее классификацию и категорирование, учитывая различную степень конфиденциальности и критичности данных, а также учитывая потребности в использовании (совместное или ограниченное доступ), и влияние таких воздействий, как несанкционированный доступ или повреждение информации.

Обеспечивая защиту информации, нужно руководствоваться принципом разумной достаточности, т.е. всегда сопоставлять последствия от реализации угроз информационной безопасности и затрат, на реализацию мер по защите.

## Что мы понимаем под угрозой информационной безопасности

Современные предприятия газовой отрасли сталкиваются с самыми серьезными угрозами информационной безопасности. Эти угрозы имеют как внутренние, так и внешние источники: хакеры и вредоносные программы; злоумышленники – инсайдеры, штатные сотрудники компании; стихийные бедствия и т.д.

Угрозы информационной безопасности могут быть реализованы в самом разном виде и в последнее время становятся нацеленными на конкретную отрасль, и даже предприятие.

По данным доклада CERT (Computer Emergency Response Team) все типы компьютерных угроз делятся на три категории:

1) преднамеренные угрозы, такие как хакерство (неавторизованный вход в секретные электронные файлы), отказ от обслуживания поступившего запроса (DoS-атака, задуманная с целью сломать сеть посредством заполнения бесполезным трафиком), получение доступа путем обмана (указав при рассылке сообщений в поле «from» несуществующий адрес электронного письма);

2) непреднамеренные последствия или побочный вред, причиняемый специализированной вредоносной программой (так называемые черви и вирусы);

3) неумышленные дефекты в системе внутренней безопасности, такие как несоответствующая процедура проверки операционных систем или неадекватная архитектура систем управления.

Из трех перечисленных категорий реже всего встречаются направленные атаки. Они потенциально наиболее разрушительны, но и требуют наибольших затрат на подготовку.

Чаще всего угрозы информационной безопасности возникают изнутри самого объекта, т.е. от персонала, работающего на объекте, или инсайдеров. Например, существенную роль в возникновении вирус-

ных инцидентов играет человеческий фактор. Причины могут быть неосознанные: игнорирование рекомендаций по антивирусной защите, непонимание возникающих в связи с этим угроз и последствий, личные мотивы сотрудников.

Любой вид компрометации информации, как то потеря конфиденциальности, целостности и доступности, является угрозой и может привести к нарушению состояния ее защищенности.

## Инциденты информационной безопасности

Многие предприятия, столкнувшиеся с проблемами нарушения информационной безопасности, не желают обнародовать такие случаи.

Тем не менее, неся репутационные потери, предприятия вынуждены раскрывать информацию об инциденте своим клиентам, регуляторам, поставщикам и партнерам, а в некоторых случаях и СМИ.

Информация об инцидентах информационной безопасности собирается по всему миру и анализируется. Результаты исследований профессиональных сообществ и независимых экспертов в области защиты информации становятся доступными для мирового сообщества.

Сообщения СМИ о различных инцидентах и угрозах в сфере информационной безопасности стали уже обычным делом, и нужно отметить - за последний год практически все отрасли производства пострадали от угроз того или иного рода.

Например, инциденты с участием иностранных государств чаще всего происходят в таких отраслях, как нефтегазодобывающая (11%), аэрокосмическая и оборонная промышленность (9%), сектор высоких технологий (9%), и индустрия телекоммуникаций (8%).<sup>1</sup>

Данные инциденты привлекают к себе наибольшее внимание, поскольку направлены на стратегически важные объекты для достижения экономических или политических целей.

Компанией Symantec, специализирующейся на разработке программного обеспечения в области информационной безопасности, были обнаружены серии атак на компьютерные системы правительств крупных европейских стран, которые проводились в течение четырех лет, и сделаны выводы, что координацией данных атак занимается группа хакеров, поддерживаемая на государственном уровне.<sup>2</sup>

В другом случае киберпреступники с помощью специализированных вредоносных программных средств заразили вирусом автоматизированные системы управления сотен энергетических компаний по всей территории США и Европы.<sup>3</sup>

Ситуация вокруг Украины вылилась в целую серию различных атак, включавших, в том числе, взлом правительственных веб-сайтов и распространение вредонос-

ных программ в компьютерных системах посольств.

Вместе с тем основные инциденты информационной безопасности по-прежнему связаны с сектором финансовых услуг.

В прошлом году был зафиксирован рост числа попыток несанкционированного доступа к компьютерным системам крупных ритейлеров. Результатом этого стало хищение данных платежных карт сотен миллионов покупателей, судебные разбирательства и внедрение нового стандарта платежных карт в США. В Великобритании сотрудниками компании были похищены и выложены в интернете данные о заработной плате и банковских счетах 100 000 сотрудников сети супермаркетов.<sup>4</sup>

Сообщения о хищениях клиентских данных также поступили из Южной Кореи, где в результате взлома системы информационной безопасности произошла утечка данных о счетах платежных карт 105 миллионов клиентов.<sup>5</sup>

С зарубежных счетов двух ближневосточных банков мошенники сумели похитить через банкоматы более 45 миллионов долларов США.

Фондовые биржи также регулярно становятся мишенью злоумышленников. Так представители 46 глобальных фондовых бирж подтвердили, что более половины из них – 53% подвергалась атакам.

Наиболее серьезные последствия вызвал инцидент прошлого года, получивший название Heartbleed. Инцидент вызван дефектом шифрования в протоколе OpenSSL и сказался на работе почти двух третей интернет-серверов по всему миру, включая популярные сайты электронной почты и социальных сетей.

В результате первого несанкционированного проникновения в компьютерную сеть одной из больниц в США было похищено более 4,5 миллионов медицинских карт пациентов.<sup>6</sup>

Даже СМИ, сообщившие о вышеупомянутых фактах несанкционированного проникновения в компьютерные системы и сети, сами оказались незащищенными от подобных атак. В прошлом году хакеры взломали компьютерные системы и нарушили работу самых надежных новостных организаций мира, таких как «Нью-Йорк Таймс», «Файнэншл Таймс», телекомпания «Си-эн-эн» и информационного агентства Рейтер.

Надо отметить, что благодаря раскрытию Эдвардом Сноуденом фактов несанкционированного сбора правительством США конфиденциальной информации, во многих странах повысился уровень как осведомленности, так и обеспокоенности проблемой конфиденциальности данных граждан.

Ввиду того, что в газовой отрасли уделяется повышенное внимание вопросам безопасности и защиты информации, об аналогичных примерах на объектах ОАО «Газпром» говорить не прихо-

дится.

Вместе с тем, в целях сохранения достигнутого положения дел, необходимо постоянно «быть начеку» и принимать соответствующие превентивные меры.

## Порядок создания подсистем обеспечения информационной безопасности

Информационная безопасность не существует отдельно от жизнедеятельности предприятия, она интегрирована в него, а методы и способы ее обеспечения базируются на требованиях законодательных актов Российской Федерации, рекомендациях регуляторов и отраслевых стандартах ОАО «Газпром».

Работы по созданию и внедрению подсистем обеспечения информационной безопасности проводятся в соответствии с установленной этапностью создания автоматизированных систем в защищенном исполнении.

В рамках работ по созданию и внедрению подсистем обеспечения информационной безопасности выполняются следующие этапы:

- сбор и анализ исходных данных об объекте информатизации и формирование предварительных требований по защите информации, при ее обработке в информационных системах;
- разработка отчета о выполненной работе (отчет о предпроектном обследовании);
- разработка концепции защиты информации;
- разработка частного технического задания по созданию подсистем обеспечения информационной безопасности;
- стадия проектирования, включающая в себя: эскизное проектирование (разработка основных проектных решений) и (в ряде случаев) макетирование решений по подсистемам обеспечения информационной безопасности; техническое проектирование (разработка технического проекта), разработка рабочей и сметной документации, а также комплекта сводно-заказных спецификаций;
- внедрение и выполнение строительно-монтажных работ и пуско-наладочных работ;
- подготовка и проведение испытаний подсистемы обеспечения информационной безопасности и информационной системы в целом;
- ввод в действие и сопровождение подсистемы обеспечения информационной безопасности.

## Практическая реализация работ по защите информации

ПАО «Газпром автоматизация», помимо выполнения проектов по созданию подсистем обеспечения информационной безопасности, принимает активное участие в работе секции «Информационная безопасность топливно-энергетического комплекса» Консультативного Совета при председателе Комитета Государственной Думы Федерального Собрания РФ по энергетике.

Целью работы секции является выработка подходов и формирование конкретных мероприятий, направленных на решение вопросов информационной безо-

1. The Global State of Information Security@Survey 2015, PwC

2. Symantec Corp.,Turla: Spying tool targets governments and diplomats, August 7, 2014

3. Financial Times, Energy companies hit by cyber-attack from Russia-linked group, June 30, 2014

4. BBC, Wm Morrison supermarket suffers payroll data theft, March 14, 2014

5. Cnet.com, U.S. charges 8 in \$45M global cybercrime, May 9, 2013

6. TrustedSec,CHS, Hacked via Heartbleed Vulnerability, August 19, 2014

пасности ТЭК, оптимизации затрат энергокомпаний путем унификации IT-продуктов, а также решения вопроса импортозамещения с последующим формированием законодательных инициатив.

В рамках реализации Стратегии информатизации ОАО «Газпром» ПАО «Газпром автоматизация» успешно реализуются проекты по созданию подсистем обеспечения информационной безопасности объектов:

- Шаблон информационно-управляющей системы предприятия для вида деятельности «Добыча газа и газового конденсата» (ООО «Газпром добыча Астрахань», ООО «Газпром добыча Ямбург»);

- Информационно-управляющая система предприятия для вида деятельности «Подземное хранение газа» (ООО «Газпром ПХГ»);
- Тиражирование шаблона информационно-управляющей системы предприятия для вида деятельности «Транспортировка газа и газового конденсата» в ООО «Газпром трансгаз Волгоград», ООО «Газпром трансгаз Саратов», ООО «Газпром трансгаз Чайковский», ООО «Газпром трансгаз Томск», ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- Автоматизированная система диспетчерского управления Единой системой газоснабжения ОАО «Газпром» в 17 газотранс-

- портных дочерних обществах, 7 газодобывающих дочерних обществах, ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром межрегионгаз», ООО «Газпром переработка»;
- Тиражирование шаблона информационно-управляющей системы предприятия для вида деятельности «Добыча газа и газового конденсата» в ООО «Газпром добыча Оренбург», ООО «Газпром добыча шельф Южно-Сахалинск», ООО «Газпром добыча Краснодар», ООО «Газпром добыча Надым», ООО «Газпром добыча Ноябрьск»;
- Интегрированная информационно-техническая инфраструктура Группы Газпром.

- На данных объектах с помощью технических решений осуществляется защита информационных ресурсов, средств и систем информатизации, программных и технических средств приема, передачи и обработки информации.

**Заключение**

По мере развития IT-технологий в целом, с появлением новых уязвимостей и угроз информационной безопасности, ужесточаются и нормативные требования и методы обеспечения защиты информации.

Необходимо отметить, что современный рынок средств информационной безопасно-

сти достаточно развит и предоставляет исчерпывающий выбор решений и сервисов для защиты практически любого сегмента IT-инфраструктуры.

Главное в данном вопросе – выбрать правильные технологии, методы и средства защиты, обеспечивающие комплексный подход и оптимизацию затрат.

Тогда проектные решения в области обеспечения информационной безопасности докажут свою практическую эффективность и позволят предприятию сосредоточить внимание на стратегических инициативах, предоставляющих конкурентное преимущество на рынке.

# СВОЕВРЕМЕННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ СТРАТЕГИЧЕСКОГО ФОКУСА – КЛЮЧ К УСПЕХУ В СОВРЕМЕННОМ БИЗНЕСЕ

ФАКТОР УСПЕХА

О возможностях постоянного повышения качества управления предприятием мы поговорили с Е.В. Васильевым, заместителем директора по экспертизе информационно-управляющих и аналитических систем ООО «Связьгазавтоматика».



**Е.В. Васильев, заместитель директора по экспертизе информационно-управляющих и аналитических систем ООО «Связьгазавтоматика»**

Постоянное повышение качества управления предприятием – важнейшая и сложнейшая задача управленческого персонала всех уровней. В помощь менеджерам специалистами в области качества разработаны различные инструменты, помогающие ориентироваться в сложном процессе управления современной коммерческой организацией.

Один из таких интересных и полезных инструментов – модель четырех фаз Теуна Харджоно – профессора, доктора технических наук, члена Международной Академии Качества появившаяся в 1995г. Эта неоднократно проверенная на практике, сбалансированная управленческая модель предназначена для оценки текущей деятельности организации и определения областей управленческого внимания и действий, поддерживающих ее стратегию.

Модель помогает в выборе наиболее подходящего плана действий для достижения первоочередных целей организации с учетом ее текущего положения. Работоспособность модели была подтверждена в исследованиях таких компаний как Philips, KLM и ряда других.

Модель предполагает, что организации достигают своих целей, осваивая ориентацию во внешнюю среду (рынок, конкуренты, заказчики, выручка), внутрь (бизнес-процессы, регламенты, ресурсы, затраты), на контроль или изменения (гибкость). Причем фокусироваться во внешнюю среду и внутрь или на контроль и изменения одновременно невозможно.

1-я фаза рыночной ориентации направлена на повышение результативности организации: планирование, рост выручки, сег-

ментация, доля рынка.

2-я фаза производительности – на эффективность: маржа, прибыль, структурирование, отчетность.

3-я фаза гибкости – на гибкость организации по отношению к внешним факторам: реорганизация бизнес-процессов, снижение издержек производственного процесса («бережливое производство», «6 сигма»).

4-я фаза творчества, инноваций – на разработку и внедрение: новые продукты, услуги, завоевание и открытие новых рынков.

**Фаза 1. Результативность:**

Результативность – это результат внешней ориентации и ориентации на контроль, который ведет к видам деятельности, направленным на генерирование денежных потоков и рост доли рынка. Это происходит, когда организация направляет свои усилия в русло достижения своих внешних коммерческих целей.

Организация завоевывает рынки и увеличивает свою долю на них. Все усилия направлены на увеличение выручки. В целом это можно определить как успех организации в достижении своей главной коммерческой цели.

Четыре стратегические ориентации



Однако когда организация слишком долго фокусирует свое основное внимание на фазе результативности, подчиняя все ресурсы, и направляя все усилия на увеличение выручки, она забывает о прибыльности и перестает контролировать затраты. Это неминуемо выражается в неконтролируемом увеличении затрат и снижении прибыли. С коммерческой точки зрения происходит привыкание, застой и сужение поля зрения, что приводит к маркетинговой близорукости. Организация перестает замечать новые вызовы рынка и конкурентов. Она не в состоянии разглядеть и избрать другие пути, более подходящие для изменившихся рыночных условий.

**Фаза 2. Эффективность:**

Средством от неприятностей, связанных с долгим «сидением» в фазе результативности, является изменение стратегического фокуса организации на эффективность. Эффективность – это ориентация на контроль и на внутреннюю среду, когда фактические показатели соответствуют запланированным. Это выражается в управлении затратами, оцениваемыми по достижению плановых показателей прибыли.

Стратегические ориентации: Фаза 1. Результативность



Работа по повышению эффективности (прибыльности) всегда должна опираться на показатели (КПЭ/КРП), влияющие на затраты организации. Повышение эффективности нередко путают с введением процедур, не имеющих отношения к контролю над затратами, и контролирующими все, что угодно, только не прибыльность организации. И, кроме этого, серьезно замедляющих, усложняющих и удорожающих бизнес-процессы.

Необходимо, чтобы количественные КПЭ (КРП) напрямую были связаны с сокращением затрат и оптимизацией активов. Это своего рода тест: если есть весомое влияние на увеличение прибыльности – процедура полезна и должна быть внедрена, если нет – результат, скорее всего, будет обратным: излишняя бюрократизация и рост затрат. Другими словами, важно следить за тем, чтобы себестоимость контрольной процедуры не превышала экономического эффект от ее внедрения – «гора не должна родить мышь». Опасность слишком длительной ориентации на эффективность именно в том, что это часто приводит к забюрокративанию.

**Фаза 3. Гибкость:**

Следующая фаза – гибкость, может быть определена как способность организации обновляться и изменять себя в соответствии с внешними вызовами: рыночной ситуацией, угрозами конкурентов,

государственным регулированием, новыми технологиями.

Эта фаза нужна, чтобы ослабить прессинг фазы эффективности в той мере, какая требуется для подготовки организации к фазе творчества. Прирост гибкости достигается через перераспределение бюджетов и реорганизацию бизнес-процессов, приводящих к появлению новых методов работы. При этом ключевым является то условие, чтобы эти перемены касались прежде всего основных бизнес-процессов (маркетинг, производство, управление проектами, продажи, логистика, НИОКР), участвующих в создании цепочки стоимости.

Эффект от изменений многократно усиливается, когда цели организации и сотрудников протекают из совместных ценностей, выраженных в миссии организации, которая определяет пределы изменений.

Стратегические ориентации: Фаза 2. Эффективность



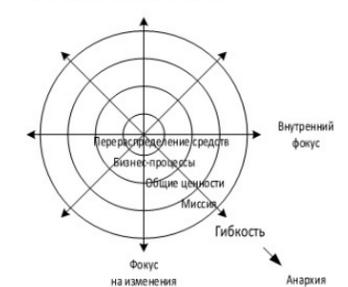
Организация гораздо производительнее, когда менеджмент не рассматривает ее как поле боя для борьбы с собственными сотрудниками, которых заведомо склонен считать недобросовестными людьми, подозревая их во всех грехах, а видит в них надежных партнеров и соратников по общему делу, на которых можно и нужно опереться. Это приводит к сплоченности всей организации вокруг единых целей. Тем не менее, следует отметить, что чрезмерное увлечение фокусом на эту фазу может привести к анархии.

**Фаза 4. Творчество:**

Четвертая фаза, фаза творчества, как результат ориентации на изменения и на внешнюю среду, относится к творческим возможностям организации. Это выражается в ее способности производить все новые и новые конкурентоспособные товары и услуги, находить и создавать новые рынки.

Креативная организация, видя новые прибыльные возможности продаж, разрабатывает и внедряет в производство новые, привлекательные для потребителей товары

Стратегические ориентации: Фаза 3. Гибкость



и услуги, тем самым подготавливая успех фазы результативности.

Понимание потребителей и осознание возможностей, творчество, нестандартное мышление и предпринимательский риск – важные факторы этого процесса. Однако с творчеством тоже важно не переборщить.

Следует помнить, что при слишком долгом пребывании в этой фазе организация может впасть в дилетантизм. Есть риск, что организацию наводнят разработчики и изобретатели всех мастей, безжалостно съедающие все ресурсы ради самого изобретательства, а продажи, между тем, могут упасть до опасной черты.

**Динамика вращения:**

В идеале организация должна прилагать усилия к достижению всех четырех целей одновременно. Однако на практике достижение баланса за счет одновременного внимания к четырем целям не представляется возможным из-за ограниченности ресурсов и необходимости одновременно прилагать диаметрально противоположные усилия, соответствующие различным целям.

Для успешного функционирования организация должна постоянно изменяться, переносить фокус с одного стратегического направления на другое в определенной последовательности и с нужным ритмом.

Переход от одной фазы к другой



Однако это не означает, что фокусируясь на одной из фаз, организация должна забыть о трех других. Чрезвычайно важно, чтобы в каждый момент времени основное

внимание и ресурсы были посвящены только одной из фаз, в то

Стратегические ориентации: Фаза 4. Творчество



время как остальные не являются приоритетными и получают ограниченную поддержку.

Таким образом, менеджменту важно для каждого конкретного периода избрать одну из фаз стратегической ориентации: результативность, эффективность, гибкость или творчество.

Назначение модели – помочь в определении стратегического направления, наиболее подходящего для данной организации в конкретный период времени. Выбор стратегической фазы приложения усилий зависит от типа организации, фазы ее развития, рынка и прочих внутренних и внешних факторов.

#### Порядок чередования фаз:

Если предположить, что начальным импульсом образования новых компаний чаще всего является инновационная идея, то первой ориентацией становится ориентация на творчество и инновации. От этой идеи естественно ожидать материальной отдачи, которая реализуется посредством ее коммерческой эксплуатации в фазе результативности.

В фазе результативности организация неизбежно сталкивается с конкурентами и ценовой конкуренцией, снижающей прибыльность, что, в свою очередь, подталкивает ее к переходу в фазу эффективности. Далее организация понимает, что для успешного движения вперед и для парирования внешних вызовов ей необходимы внутренние изменения, отвечающие изменениям ее внешней стратегии в условиях постоянно меняющейся бизнес-среды.

Для достижения этих целей организации необходим переход в фазу гибкости. Гибкость, в свою очередь, способствует беспрепятственному осуществлению изменений и, открывая дорогу творчеству, запускает новое смещение фокуса в сторону творчества и инноваций, жизненно необходимых для подпитки фазы результативности. Организация создает и выводит на рынок новые конкурентоспособные товары и услуги, которые необходимо реализовывать. Фокус опять смещается в фазу результативности. Затем весь цикл вновь повторяется.

#### Как это происходит на практике:

Исследования показывают, что организации добиваются прогресса, переходя от одной фазы к другой с определенной ритмичностью. Каждый раз пребывая в определенной фазе, организация учится поочередно быть или результативной (выручка, рынки), или эффективной (затраты, процедуры), или гибкой (бизнес-процессы), или творческой (продукты, услуги).

Если смены фаз не происходит – организация топчется

на месте, постепенно теряя свои навыки и компетенции, относящиеся к другим фазам. Организации часто слишком долго остаются в одной из фаз, либо вынуждены возвращаться на предыдущую фазу, либо пытаются перешагнуть через фазу.

Причинами могут быть неправильный выбор фазы, на которой нужно фокусироваться, либо набор противоречивых инициатив программы организационных изменений, например, относящихся одновременно к контролю и гибкости.

Некоторые компании, начав с фазы творчества и перейдя в результативность, так там на всю свою жизнь и остаются, изредка, ввиду острой необходимости переходя в эффективность, только для того, чтобы через короткий промежуток времени снова вернуться в результативность.

Часто бывает, что, даже неся убытки, организации продолжают цепляться за фазу результативности, пытаются нарастить выручку, чтобы компенсировать эти убытки. На практике любая их новая «победа» на рынке, каждый новый проект или заказ только увеличивают этот убыток, так как дело не в том, что они мало зарабатывают, а в том, что не умеют контролировать затраты. Обычно это происходит до тех пор, пока более компетентные и проворные конкуренты не потеснят их с рынка, так как в пылу борьбы за выручку «любой ценой», эти организации часто не замечают, что это путь в никуда, а спасение заключается в немедленном переходе к эффективности.

Другие организации вынуждены перескакивать через фазы, когда внешние факторы становятся совсем уж угрожающими и речь идет просто о выживании. И те, и другие со временем вместо того чтобы нарастить,

только теряют свои базовые ключевые компетенции, ослабляя организацию. В результате организация теряет способность генерировать необходимый денежный поток, контролировать затраты, завоевывать рынки и создавать конкурентоспособные товары и услуги.

#### Кто должен сдвигать фокус:

Выделяют три основные побудительные причины перехода организации в следующую фазу:

- рыночная ситуация
- исчерпанные возможности роста базовых ключевых компетенций (денежный поток, затраты, рынки, конкурентоспособные продукты и услуги)
- слишком долгое пребывание в фазе, достижение границы, за которой результативность оборачивается падением прибыли и маркетинговой близорукостью, эффективность превращается в бюрократию, гибкость – в анархию, а творчество в дилетантизм.

Из модели видно, что организация, сфокусированная на эффективности, также должна уделять определенное внимание гибкости и результативности. В данной ситуации высшее руководство организации должно уделять основное внимание гибкости, среднее звено отвечает за эффективность, а нижний уровень руководителей поддерживает результативность.

Организация не перейдет к гибкости, если высшее руководство сосредоточит все свое внимание на эффективности. Таким образом сдвигает фокус высшее руководство, так как контролирует все управленческие рычаги, необходимые для этого и от его решений зави-

сит время перехода к следующей фазе. Затем основное бремя по поддержанию текущей фазы берет на себя среднее звено, а высшее руководство переключает часть своего внимания на виды деятельности, относящиеся к следующей фазе. Для этого организации необходимо иметь подготовленных руководителей, обладающих экспертизой, необходимой для достижения успеха в каждой из фаз. Это означает, что в успешной организации в любой момент времени должны быть и ловкие продавцы (Фаза 1), и грамотные контролеры (Фаза 2), и умелые реформаторы (Фаза 3), и талантливые разработчики и инженеры (Фаза 4). Преобладание в руководстве специалистов, чья экспертиза соответствует только одной из фаз, часто и приводит к «зависанию» в этой фазе. Причина этому – человеческий фактор, ведь каждый предпочитает делать то, что лучше всего знает и умеет!

Опыт использования подобной модели говорит о том, что главная задача управления современной коммерческой организацией – своевременный перенос усилий организации с внешних факторов на внутренние, с контроля на изменения.

Ключевым в этом является то обстоятельство, что организация, которая хочет преуспеть и обойти конкурентов, должна постоянно меняться и меняться быстро. В условиях современных скоростей невозможно оставаться на одном месте без риска оказаться позади соперников. Непрерывное движение в сторону своевременных изменений стратегического фокуса – это и образ существования, и ключ к успеху в современном бизнесе.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!



**С.В. Громов, заведующий техническим отделом ООО Фирма «Саратовгазприборавтоматика»**

Сделать Сергея Всеволодовича героем этой рубрики нас побудил прекрасный повод – 6 июля он отметил

свой 75-летний юбилей!

Присоединяясь к огромной армии поздравлений, редакция «Территории автоматизации» и большая семья «Газпром автоматизации» поздравляет Вас с днем рождения! Желаем Вам крепкого здоровья, бодрости духа, любви и уважения семьи, друзей и коллег.

Весь трудовой стаж Сергея Всеволодовича насчитывает более 53 лет, из которых 48 лет — работа в нефтяной и газовой промышленности и 42 года — в ООО Фирма «СГПА».

В 1973 году Сергей Всеволодович пришел работать в Фирму старшим инженером патентно-лицензионного отдела, затем стал заведующим сектором патентно-лицензионного отдела, был назначен заместителем заве-

дующего того же отдела, впоследствии - заведующим патентно-лицензионной лаборатории. Со временем данная лаборатория была преобразована в технический отдел, заведующим которого по настоящее время является наш юбиляр.

На протяжении всех лет работы Сергей Всеволодович прикладывал много сил и знаний к развитию творческой активности работников, изобретателей и рационализаторов. Им лично или под его руководством были разработаны, отредактированы и направлены в Институт патентной экспертизы материалы 566 заявок на изобретения, по 75% которых вынесены положительные решения о выдаче авторских свидетельств СССР и патентов РФ. В результате

этого в настоящее время 16 изделий Номенклатурного Перечня Фирмы защищены более чем 20 Патентами РФ, что свидетельствует о высоком техническом уровне, на котором они разработаны. Не в последнюю очередь именно этот фактор позволил Фирме успешно конкурировать на рынке газовой продукции.

Возглавляемом С.В. Громовым подразделением зародились основы системы менеджмента качества и маркетинга, которые развились в самостоятельные службы, без которых невозможно сегодня успешное существование Фирмы.

Характерной чертой деятельности Сергея Всеволодовича является активное участие в общественной жизни Фирмы,

постоянная готовность оказывать молодым специалистам поддержку в развитии их технического кругозора и преданность интересам коллектива Фирмы.

**Сергей Всеволодович, Ваши неоценимые профессиональные знания и добросовестное отношение к работе по праву снискали уважение коллег. Есть такие понятия, над которыми не властно время, — долг, профессионализм, ответственность, дух созидания. И все это применимо к Вам. Еще не подвластно годам уважение. Примите наше искреннее уважение и пожелания оставаться тем, кем Вы были для нас все эти годы, тем человеком, за которым хочется идти и с которым хочется работать.**

**С юбилеем Вас, с 75-летием!**

Поздравляем с юбилеем прекрасную женщину, чудесного человека и незаменимого профессионала – Наталью Владимировну Зюзькову, главного инженера ООО Завод «Калининградгазавтоматика».

Уважаемая Наталья Владимировна! Примите искренние поздравления с днем рождения от руководства и сотрудников ПАО «Газпром автоматизация» и, конечно, от родного Завода, на котором Вы трудитесь уже более 30 лет.

Ваши энергия и преданность делу, огромный опыт и знания, накопленные в период трудовой деятельности, оказались востребованными и нашли воплощение

в сложной и нужной для предприятия профессии, помогли предприятию успешно развиваться. А профессионализм, целеустремленность и способность решать самые сложные задачи являются примером для многих молодых специалистов и руководителей нашего предприятия!

Наталья Владимировна пришла на завод молодым специалистом. Работала в должности инженера-технолога, начальником инструментального цеха, затем заместителем директора по производству, начальником производства, главным инженером. Зарекомендовала себя грамотным специалистом, требовательным, целеустремленным руководителем.

В трудные для страны и предприятия 90-е годы сумела сохранить дружный, сплоченный коллектив, способный решать любые задачи.

Под руководством Натальи Владимировны, без остановки производственного процесса, прошла реконструкция производственных площадей, внедрение нового оборудования, новых технологических процессов. Организована работа по кооперации с предприятиями России, стран СНГ и Европы. При активном участии Н.В. Зюзьковой на заводе с 2005 года сертифицирована интегрированная система менеджмента.

Наталья Владимировна активно участвует в жизни завода, является

активным участником проведения ежегодных Спартакиад завода, членом оргкомитета всевозможных мероприятий.

Наталья Владимировна – грамотный, ответственный, дисциплинированный, требовательный к себе и подчиненным руководитель.

**Наталья Владимировна, мы благодарны за огромный вклад, который Вы внесли в развитие нашего предприятия. Мы гордимся Вами, уважаем и ценим! Желаем неиссякаемой энергии и здоровья на долгие годы, процветания и дальнейшей успешной работы на благо предприятия!**



**Н.В. Зюзькова, главный инженер ООО Завод «Калининградгазавтоматика»**

## ПРЕДСТАВИТЕЛИ КГА - НА ВЫСТАВКЕ HANNOVER MESSE 2015

В Ганновере (Германия) состоялась международная выставка промышленных технологий, инноваций, ИТ и автоматизации - Hannover Messe 2015. Главная тема и лозунг мероприятия: «Интеграция промышленности - присоединяйтесь».

Благодаря своей концепции Hannover Messe представляет участникам и посетителям уникальные возможности для установления международных контактов, привлечения инвестиций и расширения рынков сбыта. Ежегодно выставку посещают более 180000 участников из более 100 стран.

В работе выставки Hannover Messe приняли участие представители завода «Калининградгазавтоматика» - заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Евгений Демидов и помощник директора по связям с общественностью Константин Иванов.

Во время выставки в соответствии с ранее достигнутыми договоренностями представители завода провели встречу с компанией Текрап (Турция), в ходе которой были решены основные вопросы производства на заводе КГА аналогов системы

модульных корпусов Rittal, Schroff, Hoffman, предназначенных для защиты электрического и электронного оборудования в промышленности.

Участие в работе выставки позволило специалистам КГА установить профессиональные контакты и наладить международное сотрудничество, в результате завод посетили ряд европейских производителей.

Делегации HAWE Hydraulik (ведущий производитель высокотехнологичных гидравлических компонентов и систем в Германии) и Orbit One (шведские производители электронной и электромеханической продукции) провели техническую встречу со специалистами КГА, в ходе которой стороны рассматривали пути сотрудничества предприятий в рамках кооперации. Цель предстоящего партнёрства - локализация лицензионного производства продукции с адаптацией к имеющимся техническим возможностям завода «Калининградгазавтоматика».

Следующей на завод прибыла делегация компании Hawke. Испанские лидеры в области производства транзитных систем HTS посетили



Представители Orbit One на участке сборки низковольтных распределительных щитов

завод для ознакомления с возможностями производства электрооборудования. Цель визита - локализация лицензионного производства продукции и адаптация к техническим возможностям КГА для дальнейшей совместной работы в рамках мероприятий по импортозамещению.

В июне 2015 года была проведена встреча с руководством швейцарской компании Wandfluh AG, занимающейся производством гидравлических клапанов и электроники. В ходе визита обсуждались вопросы лицензионного изготовления ряда комплектующих для освоения про-

изводства силовой части электрогидропривода для нужд предприятий-производителей запорной арматуры.

Президент компании Wandfluh рассказал о производственных возможностях завода в Швейцарии и познакомил с продукцией предприятия.

Представители компании Wandfluh AG дали высокую оценку культуре производства и технологическим возможностям завода «Калининградгазавтоматика», а также вынесли положительное заключение о перспективе долгосрочного взаимовыгодного сотрудничества.



Переговоры на выставке Hannover Messe 2015. Стенд компании Текрап

## ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ

В мае 2015 года Интегрированная система менеджмента ООО Завод «Калининградгазавтоматика» успешно прошла ресертификационный аудит по СМОЗ и ОТБ на соответствие международному стандарту OHSAS 18001:2007.

С первых лет существования Завода его трудовой коллектив взял курс на выпуск продукции высокого качества с техническими характеристиками, отвечающими требованиям международного уровня. А реализация такого курса была возможна только при условии разработки и постоянного совершенствования методов управления качеством продукции.

За годы работы предприятие прошло путь от организации традиционных методов технического контроля качества продукции до разработки и внедрения сначала Комплексной системы управления качеством продукции (КС УКП), а затем и системы менеджмента качества по МС ИСО 9001:2008.

Завод «Калининградгазавтоматика» первым в области ввёл систему менеджмента качества, а вскоре и экологического менеджмента. Специалисты завода с гордостью отмечают: «Мы - первое предприятие, которое внедрило процесс менеджмента качества, экологиче-

ского контроля и охраны здоровья».

Первый аудит прошёл в 2000-м году. Для этого заводские специалисты отправились в Москву на встречу с фирмой «Интерсертифика» - и вот уже 15 лет предприятие тесно сотрудничает с этой организацией. ООО «Интерсертифика» - обладатель лицензии немецкой фирмы ТЮФ (TUV THÜRIGEN), обучающей специалистов-аудиторов и имеющей право проведения данных видов работ на территории РФ. Таким образом КГА по итогам аудиторских проверок получает сертификат всемирно известной TUV THÜRIGEN.

Наблюдательный аудит проводится один раз в год. А периодичность ресертификационного, более углублённого аудита, - раз в три года. Именно такой вид аудита проходил завод КГА в текущем году. В течение недели аудиторы московского представительства TUV под руководством эксперта, кандидата экономических наук Ирины Храповой, проверяли функционирование Калининградского завода по трём системам.

За две недели до начала аудиторских мероприятий специально обученные сотрудники КГА (внутренние аудиторы, ведущий инженер по

качеству Татьяна Тиц и ведущий инженер по экологическому менеджменту Римма Рубаник) получили от московских специалистов подробный план проведения аудиторской проверки. На основании этого плана на заводе разрабатывались мероприятия по подготовке к предстоящему аудиту, и все заводские подразделения готовились к приезду проверяющих. Которые, в свою очередь, инспектировали каждое указанное в плане подразделение в соответствии с требованиями ИСО и дали своё заключение. В 2015 году в процессе аудита было задействовано около 90% работников завода.

По окончании проверки аудиторы ООО «Интерсертифика - ТЮФ» направили калининградцам отчёт о проведении аудиторской проверки и сделали заключение: проверка пройдена успешно. Вскоре завод получил новый сертификат, подтверждающий, что и производственная деятельность КГА, и заводская продукция соответствуют требованиям международного стандарта по трём системам.

А наличие у завода подобного сертификата даёт заказчикам 100%-ную гарантию: качество выпускаемой продукции - высокое, и полностью соответствует международным нормам.

## НАМ ТАКОЙ ФУТБОЛ...НУЖЕН!



Футбольная команда КГА

Футбольная команда завода «Калининградгазавтоматика» успешно начала новый сезон.

29 мая 2015 г. сборная команда «КГА» по мини-футболу одержала победу над командой «Локомотив» с разгромным счётом 7:3. Это была замечательная, очень техническая, а главное - по-настоящему командная игра.

12 июня заводские футболисты вновь порадовали своих болельщиков более, чем уверенной победой над командой «Спарта». Выиграли, как говорится, «всухую»: со счётом 9:0.

Серия побед продолжилась 19 июня, когда футболисты «Калининградгазавтоматики» разгромили «Запад» с убедительным счётом 7:1. Несмотря на то, что соперник выставил на поле молодую и полную сил команду, заводчане доказали: профессионализм в этом деле - главное. На протяжении всего матча они диктовали сопернику свой темп игры и, по мнению болельщиков, вполне могли удвоить количество забитых голов.

На сегодняшний день ситуация в МФЛ «Наши» такова: стремительно приближается 6 тур соревнований, и команда «КГА» занимает 3 строчку турнирной таблицы, имея в копилке 9 очков. К сожалению, начало турнира не было столь удачным для заводской сборной («КГА» vs «Стандарт» - 3:7), но уже во второй игре ребята собрались духом и показали отличную физическую форму. Успех следовал за успехом. Команда провела ряд замечательных матчей: «КГА» vs «Локомотив» - 7:3; «КГА» vs «Спарта» - 9:0; «КГА» vs «Запад» - 7:1.

Двое футболистов заводской команды попали в 10 лучших бомбардиров турнира: Сергей Краснокутский (на его счету 7 очков) и Евгений Шах (возглавляет список, отправив в ворота соперников 13 мячей). Успешными атаками на ворота соперников отличились Игорь Зубков, Александр Газашвилли, Андрей Иванов, Андрей Янцевич, Андрей Чернега. Защитники ворот команды КГА Дмитрий Емельянец, Алексей Бакшинов и Степан Якшин не раз проявляли отменное мастерство владения мячом и точными передачами помогали нападающим. Отличились Павел Воховский и Никита Звягин (последний, кстати, является не только грамотным голкипером, но и обладателем единственного в команде «горчичника»).

Игроки футбольной сборной «КГА» - это опытный, сыгранный, грамотный коллектив. У многих - более чем солидный стаж в футболе, некоторые увлечены этой командной игрой со школьных лет. И даже с такими «скоростными» командами, как «Запад», футболисты «Калининградгазавтоматики» на протяжении турнира справлялись весьма профессионально. Выделить в команде лучшего игрока практически невозможно: все ребята отдают себя игре полностью, без остатка. К примеру, Андрею Чернеге не раз приходилось защищать ворота на правах голкипера, и он делал это мастерски, хотя его стихия - полевые баталии.

20 июня на стадионе «Пионер» стартовали соревнования по мини-футболу для работников предприятий, организаций и учреждений города «ОФИСИАДА - 2015». В рамках турнира команда «КГА» уже провела 3 победных матча.

**Пожелаем ребятам успехов во всех дальнейших играх!**

## НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ СОТРУДНИЧЕСТВА



Представители компании Ningbo Shengjiu Cabinets Lock Co.,Ltd на участке сборки низковольтных распределительных щитов

В рамках реализации программы по импортозамещению представители Завода «Калининградгазавтоматика» провели рабочие встречи с делегацией одной из крупнейших компаний по производству фурнитуры для шкафной и щитовой продукции Ningbo Shengjiu Cabinets Lock Co.,Ltd (Китай). Китайский завод изготовляет

системы запирающие, петли, замки и другую продукцию для таких известных производителей электрооборудования как Siemens, ABB, Schneider Electric, EKF и др.

В июне специалисты ООО Завод «Калининградгазавтоматика» совместно с китайскими партнерами принимали

участие в выставке «ЭЛЕКТРО-2015» на стенде компании Ningbo Shengjiu Cabinets Lock Co. Во время выставки были проведены переговоры о заключении прямого договора на поставку фурнитуры для производства низковольтных комплектных устройств (НКУ), комплектных распределительных устройств (КРУ), комплектных трансформаторных подстанций (КТП).

Представители Ningbo Shengjiu Cabinets Lock Co были приглашены на техническую экскурсию на Завод, в ходе которой особое внимание уделили сборочному производству электрооборудования и производственным участкам для демонстрации возможностей изготовления фурнитуры в Калининграде с целью локализации производства на базе КГА.

# ФИЛЬМ! ФИЛЬМ? ФИЛЬМ...

Головной офис и дочерние компании «Газпром автоматизации» ненадолго превратились в съемочную площадку...



**Саратов. Монумент «Журавли»**

К 55-летию юбилею звукорежиссера, операторов, специалистов в области компьютерных спецэффектов). Он должен прекрасно смотреться и слушаться, и при этом быть наполнен смыслом — для внутреннего и внешнего адресата.

Первым съемочную группу встретил гостеприимный Саратов. Июнь. 8.00. +28 градусов. На производственной базе Фирмы «СГПА» нас встречают заведующий экспериментально-производственной службой Михаил Владимирович Сурков и его

заместитель Сергей Николаевич Бусарев. Накануне Сергей Николаевич провел подробную экскурсию по производственной базе и познакомил с персоналом, чтобы оператору и режиссеру было проще и быстрее ориентироваться при выборе точек съемки.

По сценарию запланированы несколько интервью, все главные действующие лица уже готовы. Первым перед камерами на испытательном участке ЭПС, в котором проводят слесарно-сборочные операции и испытания выпускаемой продукции, предстал Михаил Владимирович, который сначала рассказал о целях и задачах его подразделения, а затем мы узнали, что в детстве он очень любил раз-

зах термист на установках ТВЧ 6 разряда В.В Пузанков в специальном термозащитном костюме поместил заготовки в печь и оставил детали для закалки при температуре 800 градусов на 20 минут. А затем с помощью специального оборудования заготовки погружались в масло, вспыхивали и уже потом охлаждались. Удивительно красивый и завораживающий процесс...

Отсняв производственные процессы, группа отправилась в химическую лабораторию, где инженер по качеству Ольга Владимировна Полуэктова проводит входной контроль сталей и сплавов, поступающих на предприятие, на новейшем опико-эмиссионном спектрометре Q4 Mobile (инновационное решение в области сортировки металлов и сплавов, положительной идентификации и анализе материалов). Ольга Владимировна с гордостью рассказывала о новом спектрометре, предлагающем инновационные решения во всех областях применения: в сортировке металлов, подтверждении марки и анализе.

Интервью директора СГПА Антона Юрьевича Шершукова стало логичным завершением съемок на фирме: «Мы делаем отличную продукцию для очень важной отрасли страны. Надежную.

бирать механизмы, смотреть, как они устроены.

Алексей Макаров, слесарь экспериментально-производственной службы, проводя испытания регулятора РДУ 80-01 при помощи стенда для гидро- и пневмоиспытаний выпускаемых изделий, рассказал, что на завод его с братом привел отец, и они с удовольствием продолжают семейную династию, уже думают о том, что их дети также придут работать на «Саратовгазприборавтоматику». Алексей Федукин – наладчик станков и манипуляторов с программным управлением с гордостью рассказывал, что пришел на предприятие учеником, и уже стал наладчиком станков с ЧПУ.

Одним из самых ярких и запоминающихся производственных процессов, снятых на Фирме «СГПА», стала закалка металлических заготовок деталей под токарную обработку на термическом участке. Термическую обработку стальных деталей проводят в тех случаях, когда необходимо повысить прочность, твердость, износостойчивость или упругость детали. На наших гла-



**Саратов. Вид на город со смотровой площадки**



**Съемка на производственной базе ООО Фирма «Калининградгазприборавтоматика»**



**Р. Тимербулатов, начальник отдела сопровождения проектов ООО Завод «Саратовгазавтоматика»**

Конкурентоспособную. С от оснований и заканчивая электромонтажом и последующей поставкой готовой продукции заказчику.

В одном из производственных цехов мы встретили Геннадия Эдуардовича Филиппова, директора СГА, который с гордостью рассказал многолетнюю историю предприятия и поделился планами на 2015-2017 гг. Руслан Тимербулатов, начальник отдела сопровождения проектов, как заправский телеведущий, ни секунды не смущаясь камерой, рассказал о новой заводской разработке - малогабаритной АГРС. Начальник конструкторского отдела - Константин Константинович Валертов поделился гордостью также за новую разработку - автономный источник питания с уникальными характеристиками. Павел Александрович Сергушов, начальник бюро энергетического оборудования, рассказал о новом направлении деятельности предприятия - производстве блочных комплектных трансформаторных подстанций, блочно-модульных закрытых распределительных устройств и блочно-комплектные устройства электрохимической защиты.

Уже очень давно сложился стереотип, что женщина на заводе, как на корабле, пользы не принесет. И при выборе истинно «мужских» профессий представительницам прекрасной половины человечества неизменно придется столкнуться с определенными трудностями. Но Лариса Александровна Аксенова, начальник отдела управления персоналом, разведала этот миф. «Женщин, конечно, у нас мало, - рассказывает Лариса Александровна, - но мы создаем для них все условия и очень ценим. Кадровая социальная политика на заводе направлена

Это незабываемые кадры... Затем настал черед Завода «Саратовгазавтоматика». На проходной нас встретил начальник производственной службы Михаил Васильевич Заикин и сразу повел показывать производственные мощности, рассказывая, что завод выполняет полный цикл работ по производству и изготовлению блочно-модульных конструкций - начиная



**Стендовые испытания на ООО Фирма «Калининградгазприборавтоматика»**

на то, чтобы беречь квалифицированные кадры и воспитывать новые. Ведь люди – наша главная ценность».

Калининградская область. Самая западная и самая маленькая в Российской Федерации. Ее

Именно отсюда он начал свой трудовой путь на предприятии сначала технологом, затем начальником сборочного производства, а сейчас Сергей Васильевич – руководитель крупнейшего предприятия:

Анна Сарма подчеркнула, что на фирме разработана система наставничества для молодых специалистов. Помощь наставников нельзя недооценить, они не только помогают «новичкам» сориентироваться в новой среде, делятся своим опытом, но и оказывают моральную поддержку, которая необходима новым сотрудникам.

По сценарию в фильме должны быть самые знаковые и узнаваемые места каждого региона присутствия предприятий «Газпром автоматизация». А что может быть известнее Куршской косы в Калининградской области? Именно туда в последний съемочный день мы и отправились.

Куршская коса – естественный природный заповедник, ученые называют его «музеем природных зон», настолько разнообразны здесь пейзажи: от березовых лесов до песчаных пустынь. И все это на узкой ленточке земли (в самом широком месте коса достигает 3,8 километра, а в самом узком – лишь 400 метров). Зато длина этой косы – 98 километров, и чуть меньше половины проходит по российской территории. Дальше – пограничный пост и литовская граница. Но проехать по этой дороге, нигде не задержавшись хотя бы на час, а может, и на день-другой, очень трудно.

незабываемое. Уговорив наших операторов дети устроили настоящую фотосессию на память.

Затем мы переместились в Лесное и совершили полеты уже над морем. Время близилось к 6 вечера, а солнце – к закату, сол-

бумаги до того как разработанное тобой детище начинает жить. Когда включаешь прибор, начинаешь проводить испытания, доходишь до того, что твоё детище попадает на объект, где в сложнейших условиях появ-



Интервью с Е. А. Романовой, оператором станков с программным управлением ООО Завод «Калининградгазавтоматика»

история наполнена таинственными легендами и историческими загадками. Великолепие природы этого края гармонично сочетается с прекрасными образцами архитектурных сооружений западноевропейского стиля.

Территория завода «Калининградгазавтоматика» расположена в самом центре города, и, конечно, тема экологической безопасности, как нигде, актуальна именно здесь, и ей уделяется большое значение. Об этом мы говорили с Катей Романовой, оператором станков с программным управлением 3 разряда механического участка. Катя на заводе уже 9 лет, успела окончить университет по специальности «Геоэкология», поэтому именно она рассказала нам о такой важной составляющей работы предприятия и о своих мечтах приложить свои знания в этой области на пользу родному заводу.

Затем нас встретил Константин Иванов, помощник директора по связям с общественностью, который провел съемочную группу по цехам, рассказал о новой продукции и обновленном парке оборудования.

Мария Сергеевна Толкачева, начальник Бюро среднего напряжения Отдела главного конструктора, с гордостью рассказывала о новейшем комплектно-распределительном устройстве «ЗАПАД», предназначенном для контроля и управления энергопотреблением. Ячейка полностью состоит из российских комплектующих, – завод выполняет программу по импортозамещению.

Сергея Васильевича Бондаренко, директора КГА, мы снимали на участке сборки комплектных распределительных устройств, электромонтажа

«Завод уже много десятилетий является поставщиком оборудования для нефтяной и газовой промышленности нашей страны. Наше оборудование эксплуатируется практически на всех объектах Газпрома».

Территория научно-производственной фирмы «Калининградгазприборавтоматика» находится буквально в двух шагах от завода, что, безусловно, очень удобно для съемочной группы. После съемок, с удовольствием пообедав в заводской столовой, мы отправились в КГПА.

Сергей Владимирович Сальников – самый молодой директор предприятия в холдинге «Газпром автоматизация» – пришел на фирму еще студентом. За эти годы прошел этапы от инженера-программиста, был ведущим программистом, начальником отдела, главным инженером, сегодня директор фирмы! «Особенность моей работы заключается в следующем, – говорит Сергей Владимирович, – чтобы достигать поставленных перед предприятием задач, управлять такой фирмой без профессиональных навыков, без непосредственного ежедневного участия в ее работе, как организационных, так и технических моментах невозможно! Основой нашего успеха является применение последовательно отработанных решений, реализация новых идей и информационных технологий».

Денис Гринь, ведущий инженер технического отдела, рассказал, что особенность, изюминка предприятия заключается в гибкости по отношению к конъюнктуре рынка. «Мы производим анализ рынка систем автоматизации в Газпроме и смежных отраслях и, с учётом опыта, предлагаем востребованный продукт». Инженер по стандартизации



Национальный парк «Куршская коса». Калининградская область

Буквально на каждом километре открывается новый вид: лиственные и хвойные леса, бесконечные птичьи базары и песчаные дюны.

На 37-м километре косы, в районе поселка Рыбачий, сосны, посаженные в 60-е годы прошлого века, приняли очень странные формы: они изгибаются, порой почти завязываются в узлы и действительно напоминают бурно танцующих людей. Почему? На этот вопрос у ученых нет однозначного ответа.

Высота Эфа. Это место на 42-м километре названо в честь инспектора по дюнам (была в Прусской империи и такая профессия) Франца Эфа. Примечательно оно не только самой высокой дюной Европы – именно отсюда со смотровых площадок можно одновременно созерцать все разнообразие пейзажей Куршской косы: и белые дюны, и закрепленные посадками пески, и густые леса, и песчаные пляжи.

Именно в этом месте оператором-постановщиком было принято решение провести воздушные съемки. Наша летающая камера охватила территорию от залива практически до моря, показав всю красоту местной природы, белоснежные дюны, зеленые леса. Дюна Эфа – место туристическое, и, несмотря на рабочий день, здесь было полно туристов с детьми. Для мальчишек летающий коптер – зрелище



Побережье Балтийского моря

нечная дорожка на море никого из нас не оставила равнодушным. Эти кадры тоже войдут в фильм.

А через несколько часов нас ждал самолет в Москву...

История фирмы «Газприборавтоматика» началась в далеком 1960 году, и старожилы предприятия рассказывают, что офис фирмы сначала располагался в легендарном ГУМе на Красной площади. «Историей развития «ГПА» можно гордиться, ведь из маленького конструкторского бюро постепенно воз-

ляется то, о чем ты много думаешь, посвящаешь много сил. Процесс оказался настолько захватывающим, что оторваться от этого просто невозможно».

А.В Кротов, генеральный директор ЗАО «СовТИГаз», проводя экскурсию для съемочной группы по своему предприятию и рассказывая о направлениях деятельности, подчеркнул: «Мы делаем все, чтобы оправдать свое название – Современные технологии измерения газа. Наша компания занимается производством и выпуском высокотехнологичной продукции для технического, коммерческого, хозрасчетного измерения расхода газа». А интервью с Александром Васильевичем мы записывали на фоне прекрасных декораций – программно-технических комплексов для автоматизации работы крупных газоизмерительных станций, выстроенные аккуратным квадратом. Это продукция наилучшим образом иллюстрировала рассказ руководителя о выпуске современной и высокотехнологичной продукции.

Во время съемок на предприятии мы посетили линию монтажа и пайки печатных плат, процесс оказался настолько увлекательным, что наш оператор отказался прерваться на обед и предпочел остаться и продолжить съемки, параллельно вникая во все технологии производства».

P.S. В процессе съемок было снято более 25 интервью с руководителями, конструкторами, научными сотрудниками и рабочими компании, в кадр попали около сотни работников и тысячи квадратных метров производственных помещений, а также незабываемые кадры городских пейзажей и природных ландшафтов Москвы, Калининградской и Саратовской областей.



Процесс сборки шинного моста. Участок сборки зарядно-выпрямительных устройств. ООО Завод «Калининградгазавтоматика»



Закалка металла на термическом участке ООО Фирма «Саратовгазприборавтоматика»

# КРЫМ



В июне сотрудники «Газпром автоматизации» посетили Крым - яркий, удивительный и необычный полуостров, богатый памятниками истории, культуры - здесь происходили великие события. Полуостров обладает богатейшим историко-архитектурным наследием разных эпох и народностей - от таврских каменных ящиков и античных руин до великолепных дворцов русских вельмож, построенных руками крепостных мастеров. Подавляющее большинство памятников расположено в предгорной, горной и приморской частях полуострова, богатых строительными материалами и удобных для размещения городских поселений. Многие древние и средневековые сооружения представляют собой памятники комплексные - архитектурно-археологические.

Остановились мы в Севастополе, в городе-порте с неповторимой романтической аурой, который способен захватить в плен сердце каждого гостя своим обликом и статью. Его судьба, его морская душа озарены величием и никого не оставляют равнодушным!

Знакомство с городом началось с обзорной экскурсии. Мы посетили графскую пристань, площадь Нахимова и мемориал героической обороны Севастополя. Прогулялись по знаменитому приморскому бульвару, любимейшему месту туристов и севастопольцев, увидели символ города - памятник Затопленным кораблям.

Затем отправились в один из самых выдающихся памятников мировой культуры - Херсонес

Таврический. Херсонес — единственный древний город на Крымском побережье, руины которого не были застроены современными зданиями и остались доступными для изучения и осмотра. Херсонес Таврический был заложен древними греками на Гераклеяском полуострове на юго-западном побережье Крыма. Ныне Херсонское городище расположено на территории Гагаринского района Севастополя. На протяжении двух тысяч лет он был политическим, экономическим и культурным центром Северного Причерноморья.

Жемчужиной Херсонеса является необычный золоткупольный Владимирский Собор, который видно из любой точки древнего города. Именно во Владимирском соборе, согласно церковным преданиям, в 988 году произошло крещение князя Владимира.

После посещения древнего города мы отправились в бухту Балаклава. Это удивительное, воспетое в легендах, место Гомер описал в своей 10-й песне «Одиссеи». Из военного города она превращается в туристический центр на побережье Черного моря. В 2004 году Балаклава официально отметила свое 2500-летие. Туристы со всех уголков мира хотят попасть в Севастополь, чтобы увидеть Балаклаву, база подводных лодок которой была засекречена и не отмечалась ни на каких картах. Это самый крупный военный объект из рассекреченных на планете — подземный комплекс для субмарин.

Второй день встретил нас тем же палящим солнцем. Мы отпра-

вились в сторону Большой Ялты, чтобы посетить великолепный Воронцовский дворец. По пути мы сделали остановку на Ласпинском перевале, чтобы полюбоваться южным берегом Крыма со смотровой площадки. Также сделали остановку у знаменитого замка «Ласточкино гнездо». Миниатюрное белоснежное здание, нависшее над морем, на краю 40-метровой Аврориной скалы. Этот памятник архитектуры и истории по праву считается символом Южного берега Крыма.

«Ласточкино гнездо» находится как бы между небом и землей! Чтоб сфотографироваться и получить удивительные снимки, полюбоваться на просторы затаив дыхание, надо подняться на высоту 38 метров!

У замка есть своя интересная история, которая переплетена со всевозможными легендами. Легенда о «Ласточкином гнезде», как и все легенды, романтическая. Ее с удовольствием рассказывают местные аборигены и экскурсоводы. С не меньшим удовольствием слушают легенду и туристы.

Легенда о «Ласточкином гнезде» рассказывает, что было это в те времена, когда боги часто посещали землю. Прекрасная Аврора, богиня утренней зари, каждое утро выходила на скалу встречать рассвет. Без ее появления не пели птицы. Все жители Земли радовались её неземной красоте. Однажды сам Посейдон увидел на заре Аврору. Любовь пронзила его сердце, и он вспыхнул к ней глужей страстью. А Аврора отвергла его любовь. С тех пор Посейдон, бог моря, потерял покой. Черное море стало все чаще волноваться, страшные штормы носились от берега к берегу, сотнями гибли рыбаки. В своих корыстных целях Посейдон решил применить коварство и приворожить богиню утренней зари с помощью своей волшебной диадемы. Посейдон уговорил повелителя ветров - Эола чёрными тучами закрыть утреннее небо и не дать солнцу осветить небосвод. В обычное утро ждала Аврора первых лучей, но не знала она, что солнце взойти не может. В ожидании, богиня задремала, а Посейдон подкрался и уже было околдовал её.

Но Аврора проснулась и выскользнула из рук Посейдона волшебная диадема. От удара осколок алмаза из короны упал в расщелину и потеряла диадема колдовскую силу. Тучи рассеялись, взошло яркое солнышко и засияло всё вокруг. Упал лучик солнца и в расщелину, где лежал осколок диадемы. Вспыхнул он ярким светом и превратился в прекрасный замок. С тех самых пор стоит замок, как символ неразделённой любви, на самом краю скалы. Такова красивая легенда о «Ласточкином гнезде».

Воронцовский дворец в Алушке — уникальное творение человека и природы. Потрясающее по архитектурному замыслу здание дворца, окруженное роскошным парком, великолепно вписывается в Алушкинские скалы, вечнозеленую растительность южного берега и своими башенками как бы повторяет силуэт горы Ай-Петри. В его залах разместились великолепное собрание картин, скульптур, мебели, фарфора последних владельцев дворца. В феврале 1945 года, в дни исторической Крымской (Ялтинской) конференции глав правительств трех союзных держав, во дворце размещалась делегация во главе с премьер-министром Великобритании Уинстоном Черчиллем.

После прогулки по Воронцовскому парку мы отправились в современный парк садово-паркового искусства «Айвазовское» в Партените, который находится у подножия Медведь горы на берегу моря. «Айвазовское» - это очень красивый парк с рукотворными прудами, ручейками, каскадами

водопадов, со множеством экзотических растений, привезенных из разных уголков земного шара. Состав их подобран таким образом, чтобы посетители круглый год любовались их цветением.

Заключительный день нашей поездки был связан с районом Бахчисарай и культурой крымских татар. Первым мы посетили пещерный город Чуфут-Кале. Город, расположенный над обрывистым плато, возвышающегося над тремя глубокими долинами. Природа сделала неприступными обрывы и скалы этого города, а человек укрепил естественную защиту крепостными сооружениями. В городе-крепости сохранился до наших времен мавзолей XV в. — образец малоазийской архитектуры. Из города открывается потрясающий вид на долины.

У подножия города расположился Успенский монастырь - один из старейших в Крыму. Монахи селились в горах, создавая пещерные монастыри, одним из которых и был Святоуспенский. К настоящему времени сохранились немногие монастырские постройки, открыт мужской монастырь.

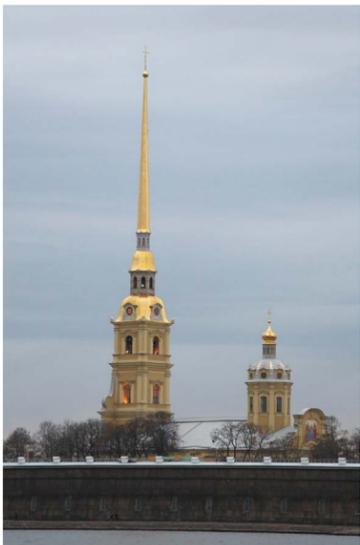
Бахчисарайский дворец — это не только парадно-административный ансамбль, но и жилой комплекс. В нем сосредоточено все необходимое для жизни: собственно дворец, окруженный садами и многочисленными корпусами гарема; большая ханская мечеть (при ней медресе) и фамильное кладбище.

Наша поездка в Крым была захватывающей, очень насыщенной и интересной. Побывав здесь однажды, хочется вернуться сюда снова и снова.



Бахчисарай. Успенский монастырь

# ПЕТЕРБУРГ, ПЕТРОГРАД, ЛЕНИНГРАД...



Санкт-Петербург. Петропавловский собор

В северную столицу России ежедневно прибывают тысячи путешественников. Побывать в этом городе мечтает каждый, кто слышал о великолепных музеях и удивительных дворцах. Питер - это ярчай-

ший пример города, про который невозможно рассказать. Даже сотая часть его прелести не будет понята и прочувствована, поэтому город Петра обязательно нужно посетить самостоятельно.

Петроград, Ленинград, Санкт-Петербург, Северная Венеция - как его называют иностранцы - все это он - город, основанный Петром I в 1703 году. До 1918 года - столица Российского государства. Город-герой, переживший три революции, блокаду, но сохранивший свою суть, является туристическим, экономическим, научным и культурным центром России.

Стартовав в комфортном «Сапсане» с Ленинградского вокзала, мы прибыли в Питер под вечер. Город встретил нас проблесками солнца, затем полил дождем, и показывал свой северный нрав всю нашу поездку.

Знакомство с городом наша группа начала с экскурсии по рекам и каналам. Нам представилась прекрасная возможность познакомиться с историей города, увидеть достопримечательности Парадной Невы, ощутить

неповторимую красоту рек и каналов «Северной Венеции», прокатиться под сводами петербургских мостов и загадать желание у памятника Чижик-Пыжику.

На следующий день мы отправились в Царское село, город Пушкин, расположенный в 25 км. от Санкт-Петербурга. Царское село - это музей-заповедник, который является выдающимся образцом не только мировой архитектуры, но и садово-паркового искусства. Это творение самых выдающихся зодчих, скульпторов и художников. Расположенный здесь Екатерининский дворец по красоте не уступает даже Петергофскому, а известен он главным образом своей Янтарной комнатой, с которой связана детективная история. Мозаичный интерьер, полностью выполненный из янтаря, был подарен Пруссией Петру I. Но в годы войны это сокровище императорской семьи пропало, и историки до сих пор не могут раскрыть тайну его исчезновения. Долгое время комната восстанавливалась, и к 300-летию Петербурга была открыта для посещения.

Возле дворца располагается парк: одна его часть - в духе обычного сада, вторая - с прудами и искусственными холмами. Еще один парк находится у Царскосельского лица, что

во флигеле Екатерининского дворца. Следующий день начался для нас очень рано - мы отправились на прогулку по утреннему Питеру с посещением крупнейших соборов Санкт-Петербурга: Собора Казанской иконы Божией Матери, считающегося храмом русской воинской славы. Все важные события в истории России были связаны с храмом. Отсюда после торжественного молебна уехал в действующую армию фельдмаршал М.И. Кутузов. И сюда же в июне 1813 года был доставлен прах великого полководца. Тело Кутузова было погребено в склепе, сооруженном в северном приделе храма. Рядом разместили трофейные знамена и ключи от городов, сдавшихся русской армии. Исаакиевский собор - является одним из самых красивых и значительных купольных сооружений не только в России, но и в мире. По своим размерам храм уступает лишь соборам Святого Петра в Риме, Святого Павла в Лондоне и Святой Марии во Флоренции. Высота храма - 101,5 метра, а общий вес достигает трех сот тысяч тонн. Площадь составляет 4000 кв.м. Храм может вместить до 12000 человек. До революции 1917 года Исаакиевский собор был главным кафедральным собором Санкт-Петербурга, и только после

1937 года превратился в историко-художественный музей.

Но Санкт-Петербург славен не только музеями, соборами, памятниками. Нас восхитила особая аура, присутствующая городу. Прогуливаясь по улицам Питера, по Невскому проспекту, мы обратили внимание, что почти каждое здание - шедевр архитектуры. Фасады украшены атлантами или фресками. Поскольку Санкт-Петербург находится на берегу Финского залива, он весь расчерчен каналами, которых, кстати, вместе с реками, 93 общей протяженностью около 300 километров. В этом городе мосты - это жизненная необходимость, поэтому их такое множество - около 800. Некоторые из них старинные и имеют историческую и культурную ценность. К примеру, Аничков мост, что перекинут через реку Фонтанку и расположен на линии Невского проспекта. Многие мосты увенчаны скульптурами - кони, львы, сфинксы. Это тоже характерная особенность питерских сооружений. Гуляя по таким местам, кажется, что ты неожиданно покинул Россию и неведомым образом оказался в каком-нибудь европейском городе.

Наша поездка пролетела как один миг, мы увезли домой массу впечатлений, сотни фотографий и, конечно, незабываемые воспоминания.

*До встречи, Питер!*

## ДЕТСКИЙ КОНКУРС

В нашей компании прошел детский творческий конкурс «Что я знаю о профессиях моих родителей», в котором приняли участие дети сотрудников ПАО «Газпром автоматизация» и его дочерних обществ.



Мы получили 27 замечательных работ! Самыми юным участницами конкурса стали **Марьяна Зайцева** и **Варя Ложникова**, которым на момент проведения конкурса исполнилось по 2 годика. Они порадовали сотрудников нашей компании вполне серьезными и по-детски добрыми работами, а самой взрослой участницей конкурса стала **Тамара Войтенко**, участвовавшая с потрясающей работой – куклой в форменной одежде ООО Фирма «СГПА».

Результаты конкурса подводились на основе голосования на сайте ПАО «Газпром автоматизация», в котором могли принять участие все желающие. Наибольшее количество голосов получили работы **Каревой Сони** (ООО Фирма «СГПА») – 502 голоса, **Спиридоновой Кати** (ООО Завод «СГА») – 500 голосов, и **Зайцевой Марьяны** (ООО Завод «СГА») – 255 голосов.

Абсолютно все работы детей заслужили внимание и призы, и поэтому все участники конкурса, благодаря профсоюзной организации ПАО «Газпром автоматизация», получили грамоты и памятные подарки. Мы желаем всем победителям и участникам конкурса творческих находок, успехов в учебе, а мамам и папам юных талантов – удачи в делах семейных и рабочих!

## ВНИМАНИЕ НОВЫЙ КОНКУРС!

Коллеги!

Мы объявляем новую рубрику «Вокруг света».

В этой рубрике Вы можете в любой литературной форме – очерка, репортажа, интервью, просто небольшой, но интересной и занимательной информации рассказать читателям о самом запоминающемся и увлекательном путешествии. И обязательно проиллюстрировать материал фотографиями. Неважно, самостоятельное это было путешествие, с семьей, друзьями или коллегами. Главное – это Ваши незабываемые впечатления. Срок подачи – до конца 2015 года. Итоги будут подведены в декабрьском номере.

По случаю 55-летнего юбилея «Газпром автоматизации» лучшего автора рубрики ждет необыкновенный сюрприз!

Присылайте свои материалы на адрес [pr@gazauto.gazprom.ru](mailto:pr@gazauto.gazprom.ru)

# ВОЕННАЯ ЛЕТОПИСЬ СЕМЬИ КРЕСТЬЯНИНОВЫХ

В 70-ю годовщину Великой Победы самое время пролистать страницы летописи, повествующие о славном боевом прошлом семьи Крестьяниновых.



Михаил Герасимович, 1945г.

На заводе «Калининградгазавтоматика» работает человек с такой родной русскому слуху фамилией Крестьянинов. Юрий Михайлович - ведущий специалист отдела правового обеспечения и договорной работы.

В семейной летописи Крестьяниновых много интересных страниц. Туда вписаны истории трудовых династий, биографии достойных людей и выпавшие на их долю жизненные испытания.

## Крестьянские дети

Дед - Герасим Александрович Крестьянинов - родом из башкирской деревни Бурна. Предки его были крестьянами, отсюда и происхождение фамилии.

В мирное время, до и после войны, работал на бумажной фабрике в Красном Ключе. С первых дней войны Герасим Александрович был призван в армию, служил в пехоте, обеспечивал подвоз боеприпасов. В 1964 году фабрика воем сирены

проводила своего старейшего работника в последний путь.

Старший брат - Василий Герасимович Крестьянинов - воевал с первых дней Великой Отечественной. Связист, кавалер Ордена Красной Звезды.

Младший брат - Виктор Герасимович Крестьянинов - самовольно ушёл на фронт. Кавалер Ордена Боевого Красного Знамени, кавалер Ордена Красной Звезды, миномётчик.

Средний брат - Михаил Герасимович Крестьянинов (отец Юрия Михайловича) - танкист. На фронт попал после работы в уфимском моторостроительном объединении.

С ноября по декабрь 1944 принимал участие в боевых действиях, служил в учебном танковом полку. Был ранен. С июля по декабрь 1944 г. воевал в самоходном артиллерийском полку №1452. Войну закончил под Лиепая. После войны и до 7 марта 1946 года служил в 140-м отдельном корпусном танковом батальоне.

## Военные годы

22 июня 1941 года был на редкость теплым и солнечным днем. Посёлок Красный Ключ встречал последнее мирное утро. Жители готовились к народным гуляниям во вновь открывшемся летнем парке: танцы, песни, концерты. Особенно радовалась молодёжь, которой в те годы в Красном Ключе было с избытком. Только что закончился очередной учебный год, выпускники школы ещё не успели разъехаться на каникулы или к новым местам учёбы.

Вчерашний старшеклассник Миша Крестьянинов в компании друзей встретил новость о вероломном нападении фашистской



Михаил Герасимович во втором ряду снизу, третий справа, 1944г.

Германии на Советский Союз. Уже сложившиеся планы на будущее пришлось срочно менять - это и обсуждали на экстренно созванном собрании в школе. Михаил Герасимович Крестьянинов всю жизнь помнил то собрание, своих как-то сразу повзрослевших школьных друзей, их серьёзные лица.

Уже на следующий день он с друзьями поехал в райвоенкомат - проситься на фронт добровольцем. Усталый военком окинул взглядом художественные фигуры семнадцатилетних парней и дрогнувшим голосом сказал: «Эх, ребята! Не до вас нам сейчас, подрастите маленько, придёт и ваш черёд... Не скоро ещё мы расправимся с этой фашистской чумой...»

Ребята повесили головы. Но тут военком предложил им помощь. Велел немного подождать, а сам вышел сделать пару звонков. Вернулся и посоветовал друзьям обратиться в райисполком, где их и записали в ФЗУ (школу фабрично-заводского ученичества). Надо было отправляться в Уфу.

Так 24 июня 1941 года начался трудовой стаж Миши Крестьянинова. Выучившись на слесаря, через полгода юноша попал в моторостроительное объединение. Несмотря на то, что у работников объединения была бронь, Михаил настойчиво обивал пороги военкомата: отец и двое братьев уже сражались на фронтах. Вот и он рвался в бой. И хотя жизнь в трудовом тылу была совсем не лёгкой - работа по 12 часов в сутки, сон в переполненном общежитии по очереди на топчане, более чем скромное питание - парню казалось, что там, на фронте, он нужнее; там он принесёт больше пользы.

Наконец долгожданный день настал. Михаил с друзьями по станку и общежитию в очередной раз направились к военкому с просьбой отправить их на фронт. Издёрганной постоянным напряжением и бессонными ночами военком вспылал. Нервно заполнил бланки повесток и сунул их прямо в лица пацанам: вот вам повестки! Отпустят вас с завода - значит, ваша взяла. А не отпустят - ко мне больше не приходите, надоели!

На заводе снять бронь, как парни и предполагали, отказались. С повестками в руках, не получив расчёта, новобранцы отправились на железнодорожную станцию. Так и попали в танковое училище.

После ускоренных курсов получили на «Уралмаше» самоходки, а через пару месяцев уже были в Прибалтике.

Наш 1452-й самоходный артиллерийский полк прибыл под Ригу, - вспоминал Михаил Герасимович Крестьянинов, - Рига была уже очищена от врага, нам предстояло освободить Лиепая. Здесь образовалась Курляндская группировка вражеских войск. Более двухсот тысяч фашистов были зажаты нашими войсками «в котёл». При взятии города Добеля меня ранило, с декабря 1944-го по март 1945-го про-



Михаил Герасимович, г. Калининград, 1946г.

лежал в госпитале. А потом попал в 140-й отдельный гвардейский Краснознамённый танковый батальон 3-го Сталинградского корпуса. Наши бои в сводках Совинформбюро именовались «боями местного значения». Немец уже был обречён и не способен вести наступательные бои.

А наши «бои местного значения», забирали у врага последние силы.

Вечером 8 мая 1945 года бойцам зачитали приказ о ночном штурме Лиепая. Всю ночь ждали приказа, не выпуская из рук рычагов танка. Но на этот раз творилось что-то непонятное. Над передовой повисла тревожная тишина. Обычно немцы включались в постоянную перестрелку, то и дело пуская в бой свои новые восьмизарядные миномёты, которые они, видимо, считали неким подобием наших прославленных «Катюш». И вот эти миномёты, бывало, всю ночь на свой лад завывали. Наши бойцы остроумно окрестили эти миномёты «Геббельсом». Как только раздавался режущий ухлай фашистского орудия, солдаты усмехались: «Ну, Геббельс залаял,

теперь до утра не уймётся!»

Но в ту ночь «Геббельс» почему-то молчал...

Когда все предполагаемые сроки штурма прошли, и в небе забрезжил рассвет, бойцы начали выбираться из танков на землю, чтобы немного размяться. Приказов никаких не было. Задремал было Михаил на пенёчке... И тут кругом началась беспорядочная стрельба. Наконец до бойцов дошла весть: враг капитулировал! Победа!

Штурмовать Лиепая не пришлось: враг капитулировал сам.

Только в 1947 году Михаил демобилизовался. А до возвращения домой были ещё армейские годы в Прибалтике, затем месячный отпуск в награду за отличную службу. Навсегда запомнил он тот сентябрь сорок шестого года, когда, как на крыльях, летел домой в отпуск. Обнял мать, двух сестёр, вернувшихся с фронта отца и брата.

В последний день отпуска Михаил почувствовал себя абсолютно счастливым человеком: вернулся старший брат - фронтовик. Вся семья была в сборе.

Отец и трое сыновей сделали фото на память у поселкового фотографа. Настоящее чудо: четверых братьев проводила на фронт, и все четверо сумели вернуться в родные края! По тем горестным временам - случай просто фантастический. Михаил Герасимович вспоминал: «Бывало, пойдём все четверо по деревне - а женщины выскочат из изб - и давай реветь... от радости, что мы живые остались, и от горя, что своих мужей и сыновей с фронта не дождалось. Время было тяжёлое, послевоенное...»

Тем временем жизнь входила в мирное русло. Михаил сам стал отцом, вырастил троих сыновей и троих внуков. Жизненный путь Михаила Герасимовича Крестьянинова отмечен боевыми и трудовыми медалями. Создав семью, он вернулся в Уфу: за годы учёбы в ФЗУ и работы в моторостроительном объединении город ему полюбился.

Памятные истории о боевом прошлом семьи Крестьяниновых Юрий Михайлович бережно передал своим детям и внукам. Связь поколений не прерывается. В свое время Юрий Михайлович отслужил «срочную» службу на космодроме «Плесецк». Младший брат Владимир Михайлович - танкист. Сын Артем Юрьевич - офицер запаса. Скоро черёд внуков - Родину защищать!



Сверху слева Михаил Герасимович, справа Виктор Герасимович, снизу слева Василий Герасимович, справа Герасим Александрович, 1946г.